

HR CAMP



IV edizione



HR CAMP
VALORIZZA
LE PROSPETTIVE

Il programma

 IV edizione

La prima scuola non accademica di diritto del lavoro.

Leggere il diritto nella realtà e sul campo.

CAMP 1
26 mag 22
h. 18-20

OPEN LESSON

Le fonti del diritto del lavoro.
Le regole sull'interpretazione della legge e dei contratti.
Diritto interno e diritto comunitario.
Il ruolo della contrattazione collettiva.
Le regole che disciplinano i contratti collettivi.
Contratti collettivi alternativi e contribuzione.

*** opzione in presenza**

CAMP 2
09 giu 22
h. 18-20

La distinzione tra lavoro subordinato e lavoro autonomo.
Il lavoro del socio, dell'amministratore, e del familiare.
Il contenzioso in materia di lavoro autonomo.
Il contenzioso in materia di apprendistato e tirocini.
I casi in cui un contratto a termine può essere impugnato.
Problematiche giuridiche in tema di part time flessibile.

CAMP 3
16 giu 22
h. 18-20

L'impiego irregolare di lavoratori somministrati.
Il contratto di appalto di lavori e il sistema sanzionatorio.
Strumenti di tutela in caso di accessi ispettivi.

CAMP 4
23 giu 22
h. 18-20

L'assunzione del lavoratore con patto di prova.
Le controversie in materia di patto di non concorrenza.
Concorrenza sleale e sviamento di clientela.

CAMP 5
30 giu 22

h. 18-20

Le regole per determinare l'inquadramento.
Le regole per l'assegnazione di mansioni.
Il contenzioso in materia di demansionamento e mobbing.
*** opzione in presenza**

CAMP 6
07 lug 22
h. 18-20

Le peculiarità della disciplina riguardante i dirigenti.
La disciplina collettiva sul licenziamento dei dirigenti.
Questioni giuridiche in tema di dirigenti amministratori.

CAMP 7
14 lug 22
h. 18-20

La giusta retribuzione del lavoratore.
Il contenzioso in materia di straordinario.
Retribuzione e contribuzione: le controversie con l'INPS.
*** opzione in presenza**

CAMP 8
21 lug 22
h. 18-20

La malattia e i disabili.
Le conseguenze risarcitorie in caso di infortunio.
Il licenziamento per superamento del periodo di comporta.

CAMP 9
08 set 22
h. 18-20

I controlli sul lavoro e la tutela della privacy.
I controlli difensivi per accertare fatti illeciti.
Le regole sulla raccolta delle prove da portare in giudizio.

CAMP 10
15 set 22
h. 18-20

Le sanzioni disciplinari e il licenziamento.
I comportamenti che integrano giusta causa di licenziamento.
Le ragioni aziendali che consentono di recedere.

CAMP 11
22 set 22
h. 18-20

Gli strumenti di gestione delle crisi aziendali.
La procedura da applicare in caso di esuberanti del personale.
La vendita, l'affitto e il conferimento d'azienda.
*** opzione in presenza**

CAMP 12
29 set 22
h. 18-20

I diritti delle rappresentanze e delle organizzazioni sindacali.
Il procedimento di repressione della condotta antisindacale.
Scioperi e attività illecite: strumenti di tutela.
*** opzione in presenza**



Valorizza le prospettive

HR CAMP

è un marchio di SHR Italia S.r.l.

via F. Rismondo 2/E

35131 Padova

T. +39 049 79 854 54

shritalia.com/hrcamp