



Stai lavorando
a qualcosa in
grado di **cambiare** ^{tuo} il mondo?

IL CALENDARIO FORMATIVO

2019/20





Gianluca Spolverato

“In un mondo in continua trasformazione, possiamo essere protagonisti solo se siamo capaci di tenerci costantemente aggiornati, e sappiamo condividere esperienze, idee, e progetti con altri che, come noi, credono che le persone siano il vero motore del cambiamento, dell’innovazione, del Futuro”

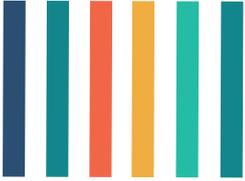


SHR è un luogo dove si viene per apprendere.

Abbiamo una piattaforma di contenuti online e organizziamo **seminari, workshop, corsi, master e question time sui temi del lavoro**, con un nostro stile e un nostro metodo distintivo, unico, riconoscibile.



C'è **SEMPRE** un giorno nuovo
in cui **RI-COMINCIARE**, per
immaginare quel che fino a ieri
era **INIMMAGINABILE.**



CARTA DEI VALORI DEL LAVORO

Le differenze sono ciò che rende ogni individuo unico, speciale. Sono un valore in cui credere e non un fattore di discriminazione.

Non siamo tutti uguali. Difendiamo le differenze di trattamento quando ci sono delle buone ragioni per farlo, perché le persone sono diverse e questa diversità va difesa.

Dare a tutti le stesse cose non funziona perché le stesse cose non vanno bene per tutti. Dobbiamo offrire a tutti le stesse possibilità.

Crediamo nelle persone che lavorano. Persone con desideri, aspirazioni, sogni propri. Non sono ingranaggi in una macchina. Non sono numeri. Hanno capacità, passioni, curiosità, stimolando le quali possono fare cose straordinarie.

Nel nostro lavoro siamo spesso chiamati a rappresentare gli interessi di imprese, organizzazioni, imprenditori, lavoratori e riconosciamo l'obbligo e il dovere morale di rappresentare i diritti di tutti.

Proprio per questo non possiamo più tollerare che i diritti fondamentali delle persone vengano violati.

Abbiamo deciso di schierarci contro tutte le forme di discriminazione e contro la deriva intellettuale che caratterizza troppo spesso i dibattiti su temi importanti.

La discriminazione si fonda su una comprensione superficiale della realtà. C'è bisogno di competenza e di rimettere al centro contenuti valoriali importanti. Non possiamo accontentarci di una conoscenza mediocre della realtà.

Schierarsi è un dovere, perché abbiamo un ruolo importante nel mondo che contribuiamo a costruire.

Vogliamo diffondere cultura del lavoro e lavorare con aziende sane, serie, che credono nei diritti fondamentali e che puntano a promuovere le persone.

Che valorizzano la responsabilità piuttosto che il controllo.

Che valutano i propri collaboratori per i risultati e i meriti e non per quante ore lavorano.

Le aziende a cui ci ispiriamo e in cui vogliamo credere sono in grado di liberare tempo piuttosto che occuparlo.

Sanno retribuire, ma anche costruire sistemi di welfare che si vadano a integrare con quelli del territorio.

Vedono nel licenziamento soltanto una extrema ratio, perché dare sicurezza ai dipendenti è importante.

Portano avanti una politica attiva per le donne.

Coinvolgono i dipendenti nei propri obiettivi, a tutti i livelli.

Fiducia, lealtà, onestà, collaborazione non sono opzioni per aziende che vogliono essere leader.

Un'etica sana aiuta a raggiungere gli obiettivi lavorativi, perché il lavoro è relazione, è fare insieme qualcosa di concreto e utile per altre persone.

Crediamo nelle aziende che sanno creare contesti di valorizzazione delle persone e delle diversità.

fila filis

I NOSTRI FORMAT

| SEMINARI

Sono **incontri di aggiornamento sulle novità** che interessano il lavoro, si toccano temi di attualità, approfondendo quei temi che sono di maggior interesse pratico, con l'intervento di esperti della materia.

// WORKSHOP

Sono **incontri di approfondimento sui temi importanti che interessano il lavoro**. Si raccontano casi ed esperienze, con l'intervento di esperti e testimonial aziendali, che contribuiscono a portare a terra quello di cui si parla.

| QUESTION TIME

Sono **incontri in cui ci si confronta su temi specifici, su una o più domande, e si danno risposte**, con il supporto degli esperti, avendo poi un momento di discussione e confronto sulle esperienze di chi partecipa.

// CORSI E MASTER

Sono **cicli di incontri sui temi chiave per il lavoro**, con l'obiettivo di approfondire i diversi aspetti della materia di cui si parla. Vi è spazio per l'interazione ed il confronto con esperti, che affrontano i temi sulla base dell'esperienza maturata.



CALENDARIO FORMATIVO

Tipologia corso
QUESTION TIME

Orario
10.00 - 12.00 VR
15.00 - 17.00 PD

Luogo
UNISTUDIO, Via A. Dominutti, 20, Verona
SHR Italia, Via F. Rismondo, 2/E, Padova

Relatore
Gianluca Spolverato
Avvocato, Consulente legale

Prezzo
€100 + IVA  *Disponibile in streaming*

18 SETTEMBRE | IL LICENZIAMENTO PER SCARSO RENDIMENTO

- Obblighi di risultato per i capi: cosa scrivere nei contratti.
- Obblighi di risultato per venditori e agenti.
- Valutazione delle prestazioni e piani di azione.
- Contestazione disciplinare: cosa scrivere.
- Casi di studio: esperienze che insegnano.

Tipologia corso
WORKSHOP

Orario
14.30 - 17.30

Luogo
SHR Italia, Via F. Rismondo, 2/E, Padova

Relatore
Simone Cocchetto
Consulente del lavoro

Prezzo
€125 + IVA  *Disponibile in streaming*

20 SETTEMBRE | L'INQUADRAMENTO PREVIDENZIALE E GLI OBBLIGHI CONTRIBUTIVI

- Criteri e classificazione.
- L'imponibile contributivo: somme e valori da assoggettare.
- La determinazione dei contributi da versare: il concetto di minimale e massimale contributivo e la suddivisione delle aliquote tra datore di lavoro e lavoratore.
- Come gestire il rapporto previdenziale: le denunce, il pagamento e le modalità di riscossione da parte dell'Istituto.
- Cosa si rischia quando non si effettua il versamento: il sistema sanzionatorio in materia previdenziale ed assistenziale.

Tipologia corso
WORKSHOP

Orario
14.30 - 17.30

Luogo
SHR Italia, Via F. Rismondo, 2/E, Padova

Relatore
Margherita Scudellari
Avvocato e Consulente Legale

Prezzo
€125 + IVA  *Disponibile in streaming*

27 SETTEMBRE | LE ISPEZIONI IN MATERIA DI LAVORO. STRUMENTI DI TUTELA PER LE AZIENDE

- Il codice di condotta degli ispettori. Perché nasce un'ispezione? Gli accessi programmati e su segnalazione. I luoghi dell'ispezione: dove possono entrare gli ispettori? Possono accedere anche nelle private dimore? Gli orari in cui può effettuarsi un'ispezione. Gli obblighi degli ispettori al momento dell'accesso.
- Il ruolo dei professionisti durante l'ispezione. Chi può assistere all'ispezione? I lavoratori hanno diritto alla presenza di un professionista? Cosa può fare il professionista durante l'ispezione? L'assistenza del legale rappresentate e il valore delle dichiarazioni rilasciate dal legale rappresentante e dal professionista. I compiti di vigilanza rispetto all'abusivismo professionale in materia di consulenza del lavoro.

- La Raccolta Della Prove. I documenti che devono essere esibiti: quali documenti deve essere obbligatoriamente esibiti? I termini per l'esibizione? C'è l'obbligo di fare le copie dei documenti? Le dichiarazioni dei lavoratori e dei terzi: quali sono le regole per la verbalizzazione? E' possibile rifiutarsi di rendere le dichiarazioni? Ci sono sanzioni penali per chi ostacola lo svolgimento delle indagini? La richiesta di accesso agli atti: le nuove regole per l'accesso alle dichiarazioni rese dai lavoratori in sede di ispezione. Come va fatta la richiesta di accesso agli atti?
- Il verbale di accertamento. Come si può concludere un accertamento? Che valore hanno i verbali degli ispettori? Cosa vuol dire che i verbali fanno piena prova di quanto è stato attestato dagli ispettori in qualità di pubblici ufficiali? Che valore hanno le dichiarazioni dei lavoratori interessati? Verbale con diffida e verbale con prescrizione: quali sono i termini per adempiere? Possono essere prorogati? Cosa succede se non si adempie alla diffida o alla prescrizione? Quali sono i casi in cui la diffida non è ammessa?
- Strumenti di tutela delle aziende. Si può impugnare la diffida o la prescrizione? Si possono produrre memorie nel corso dell'ispezione? Cosa può fare un'azienda che non intende adempiere e non vuole pagare le sanzioni? Se le sanzioni sono di carattere penale, cosa succede? Ci sono rischi per il legale rappresentante? Pagamento in misura ridotta, oblazione: di cosa si tratta? Quando conviene adempiere e come si calcolano le sanzioni: alcuni esempi.



Tipologia corso
CORSO - 2 LEZIONI

Orario
14.30 - 17.30

Luogo
**SHR Italia, Via F.
Rismondo, 2/E, Padova**

Relatore
Valentina Fabbruzzo
Consulente del lavoro

Prezzo
€400
+ IVA  *Disponibile
in streaming*

15 OTTOBRE | COSTO DEL LAVORO E BUDGET DEL PERSONALE IN PRATICA - Lezione 1

- Gli elementi base che compongono la retribuzione.
- Gli elementi accessori della retribuzione e la contrattazione individuale.
- La contrattazione aziendale e i premi di risultato.
- Il trattamento economico delle assenze: malattia, maternità e infortunio.
- Somme di fine lavoro: tfr, pnc e preavviso.

22 OTTOBRE | COSTO DEL LAVORO E BUDGET DEL PERSONALE IN PRATICA - Lezione 2

- L'inquadramento previdenziale e gli oneri assicurativi: impatto sul costo del lavoro.
- Oneri tributari che incidono in capo al datore di lavoro.
- Analisi del consuntivo e costo del lavoro.
- Dal costo al budget: le componenti di cui tener conto nella costruzione del budget.
- Come costruire uno schema di budget del personale.

Tipologia corso
CORSO - 2 LEZIONI

Orario
9.30 - 12.30

Luogo
**UNISTUDIO, Via A.
Dominutti, 20, Verona**

Relatore
Giulia Perin
Avvocato e Consulente legale
Barbara Peressoni
Consulente Global Mobility

Prezzo
€400
+ IVA  *Disponibile
in streaming*

16 OTTOBRE | LAVORATORI ITALIANI ALL'ESTERO: REGOLE, ADEMPIMENTI E PUNTI DI ATTENZIONE - Lezione 1

- Trasferta all'estero, distacco e trasferimento: le regole.
- La documentazione da predisporre per l'invio all'estero.
- Qual è il regime previdenziale applicabile: costi e adempimenti.
- Le regole sulla tassazione dei redditi da lavoro.
- Visti, permessi e notifiche per il lavoratore che va all'estero: punti di attenzione.

23 OTTOBRE | STRANIERI IN ITALIA: TUTTE LE NOVITÀ PER CHI IMPIEGA LAVORATORI STRANIERI - Lezione 2

- Assumere cittadini stranieri: cosa cambia con il "decreto Salvini".
- Permessi di soggiorno che scompaiono e nuovi permessi di soggiorno.
- La disciplina applicabile ai rapporti di lavoro in essere con stranieri.
- Permessi di soggiorno in scadenza: rinnovo e cause ostative al rilascio.
- Visti per lavoro: cosa fare per assumere un residente all'estero.
- Procedura di ottenimento del nulla osta: casistica e problemi pratici.

Tipologia corso
QUESTION TIME

Orario
10.00 - 12.00 VR
15.00 - 17.00 PD

Luogo
**UNISTUDIO, Via A.
Dominutti, 20, Verona**
**SHR Italia, Via F.
Rismondo, 2/E, Padova**

Relatore
Simone Cocchetto
Consulente legale

Prezzo
€100  *Disponibile
in streaming*
+ IVA

24 OTTOBRE | REGOLAMENTO INTERNO: COSA SCRIVERE

- Le regole in materia di orario di lavoro e straordinario.
- Ingresso, pause, permessi, recuperi di orario e flessibilità.
- Le regole sull'utilizzo delle autovetture aziendali.
- Le regole sull'abbigliamento e il vestiario di lavoro.
- Le regole sull'utilizzo di internet, e della posta elettronica.
- Le regole sulle assenze per malattia e gli infortuni.

Tipologia corso
WORKSHOP

Orario
9.30 - 12.30

Luogo
**UNISTUDIO, Via A.
Dominutti, 20, Verona**

Relatore
Valentina Fabruzzo
Consulente del lavoro

Prezzo
€125  *Disponibile
in streaming*
+ IVA

25 OTTOBRE | PERMESSI, CONGEDI E ASPETTATIVE

- I permessi sindacali alle r.s.a. e r.s.u.: come vanno conteggiati e quando l'azienda può rifiutare di concedere i permessi.
- Permessi ROL: è possibile imporne l'utilizzo o ridurre il numero dei permessi con accordo individuale?
- Congedo di maternità e di paternità: è possibile licenziare una dipendente durante il periodo di congedo?
- Apprendistato e maternità: è possibile licenziare l'apprendista in maternità prima della scadenza dell'anno di età del bambino?
- L'assunzione di lavoratori in sostituzione di lavoratrici assenti per maternità: cosa scrivere nel contratto?
- Congedo parentale: è possibile frazionare l'utilizzo del congedo in una molteplicità di brevi assenze?
- Aspettativa contrattuale: è possibile concordare un periodo di aspettativa più lungo di quello previsto dal contratto collettivo o per ragioni diverse?
- Aspettativa e comportamento: come si calcola il comportamento per malattia nel caso in cui un dipendente goda del periodo di aspettativa previsto dal contratto collettivo?

Tipologia corso
WORKSHOP

Orario
14.30 - 17.30

Luogo
**SHR Italia, Via F.
Rismondo, 2/E, Padova**

Relatore
Simone Cocchetto
Consulente del lavoro

Prezzo
€125  *Disponibile
in streaming*
+ IVA

31 OTTOBRE | LA CONTRIBUZIONE UTILE DEL LAVORATORE

- Le diverse tipologie.
- Cosa si può fare per la copertura assicurativa di periodi per i quali non vi è stato il versamento: il riscatto.
- La gestione dei contributi presso enti o fondi di previdenza diversi dall'Inps: ricongiunzione, totalizzazione e cumulo contributivo.
- Le prestazioni pensionistiche previdenziali: dalla pensione di vecchiaia alla pensione di reversibilità.
- La determinazione dell'assegno pensionistico tra il calcolo retributivo, contributivo e misto.

Tipologia corso

CORSO - 2 LEZIONI

Orario

14.30 - 17.30

Luogo

**SHR Italia, Via F.
Rismondo, 2/E, Padova**

Relatore

Gianluca Spolverato
Avvocato e Consulente legale

Prezzo

€500
+ IVA  *Disponibile
in streaming*

19 NOVEMBRE | IL RAPPORTO COI SINDACATI IN AZIENDA E L'ACCORDO INTERCONFEDERALE SULLE RSU. DIRITTI E TUTELE PER IL SINDACATO E PREROGATIVE AZIENDALI - Lezione 1

- Le regole per la costituzione delle rsa in azienda e per l'elezione delle rsu. Le regole sulle rsu per il settore industria. Il caso dei Cobas e l'art. 19 St. Lav. dopo l'intervento della Corte Costituzionale.
- I diritti delle rappresentanze e le regole per un corretto rapporto coi sindacati in azienda.
- Assemblea sindacale e sciopero: cosa può fare l'azienda per ridurre al minimo le conseguenze per il lavoro.
- Permessi sindacali e casi di abuso: cosa fare se abbiamo la prova che i permessi sono usati per altro.
- Volantinaggio e affissioni: quali sono i limiti al diritto di critica nei confronti dell'azienda.

26 NOVEMBRE | LE REGOLE DELLA NEGOZIAZIONE SINDACALE E I CONTRATTI INTEGRATIVI AZIENDALI: CONTENUTI, MODELLI, BUONE PRATICHE. GLI SPAZI PER LA CONTRATTAZIONE AZIENDALE E LA CONTRATTAZIONE DI PROSSIMITÀ - Lezione 2

- Come si prepara una trattativa: ciò che conta sono gli interessi delle parti.
- Criteri e condizioni di una proposta perché sia convincente.
- Tattiche negoziali e ritualità di un negoziato: regole da rispettare.
- Contrattazione aziendale e contrattazione di prossimità: cosa si può fare.
- Materie che possono essere regolate a livello aziendale.
- Premi aziendali, contratti di lavoro, articolazione dell'orario, retribuzione.

Tipologia corso

CORSO - 2 LEZIONI

Orario

9.30 - 12.30

Luogo

**UNISTUDIO, Via A.
Dominutti, 20, Verona**

Relatore

Valentina Fabruzzo
Consulente del lavoro

Prezzo

€400
+ IVA  *Disponibile
in streaming*

13 NOVEMBRE | COSTO DEL LAVORO E BUDGET DEL PERSONALE IN PRATICA - Lezione 1

- Gli elementi base che compongono la retribuzione.
- Gli elementi accessori della retribuzione e la contrattazione individuale.
- La contrattazione aziendale e i premi di risultato.
- Il trattamento economico delle assenze: malattia, maternità e infortunio.
- Somme di fine lavoro: tfr, pnc e preavviso.

20 NOVEMBRE | COSTO DEL LAVORO E BUDGET DEL PERSONALE IN PRATICA - Lezione 2

- L'inquadramento previdenziale e gli oneri assicurativi: impatto sul costo del lavoro.
- Oneri tributari che incidono in capo al datore di lavoro.
- Analisi del consuntivo e costo del lavoro.
- Dal costo al budget: le componenti di cui tener conto nella costruzione del budget.
- Come costruire uno schema di budget del personale.

Tipologia corso
WORKSHOP

Orario
14.30 - 17.30

Luogo
**SHR Italia, Via F.
Rismondo, 2/E, Padova**

Relatore
Fabrizio Pontrelli
AD di People, Responsabile attività
di Ricerca e Selezione

Prezzo
€125 + IVA  *Disponibile
in streaming*

14 NOVEMBRE | LA SELEZIONE DELLE PERSONE: LE COMPETENZE NON BASTANO

- Come strutturare il processo di reclutamento e selezione e quali strumenti usare per la ricerca.
- La definizione del profilo che cerchiamo: ruolo, funzioni, competenze, inquadramento e remunerazione.
- L'analisi del mercato esterno di riferimento per la corretta definizione del profilo.
- Le domande e le modalità del colloquio di selezione: è importante sapere cosa vogliamo.
- La valutazione dei candidati (test, assessment individuali e di gruppo, prove): il nostro metodo.
- Selezioni per l'assunzione, selezioni per ricerche interne (il job posting), e promozioni.

DICEMBRE

Tipologia corso
QUESTION TIME

Orario
10.00 - 12.00 VR
15.00 - 17.00 PD

Luogo
**UNISTUDIO, Via A.
Dominutti, 20, Verona**
**SHR Italia, Via F.
Rismondo, 2/E, Padova**

Relatore
Francesca Marchesan
Avvocato e Consulente legale

Prezzo
€100 + IVA  *Disponibile
in streaming*

3 DICEMBRE | LICENZIAMENTO PER ABUSO DI PERMESSI SINDACALI E DI PERMESSI EX L. 104/92

- È possibile licenziare chi fa un uso improprio dei permessi ex l. 104/1992?
- Le regole sull'accertamento dei fatti che costituiscono giusta causa di licenziamento.
- Come comportarsi con il dipendente che viene scoperto svolgere altre attività durante il permesso?
- Focus: il caso del lavoratore che durante il permesso svolge solo parzialmente attività estranea.

Tipologia corso
WORKSHOP

Orario
14.30 - 17.30

Luogo
SHR Italia, Via F. Rismondo, 2/E, Padova

Relatore
Simone Cocchetto
Consulente del lavoro

Prezzo
€125
+ IVA  *Disponibile in streaming*

5 DICEMBRE | LA GESTIONE DEI LAVORATORI PENSIONANDI

- Il raggiungimento dell'età pensionistica.
- Come gestire la prosecuzione del rapporto di lavoro: durata e tutele.
- Cosa fare quando si decide di risolvere il rapporto: NASpl e contribuzione volontaria.
- L'incentivazione all'esodo: definire l'accordo e le somme da corrispondere.
- Cosa si rischia quando si licenzia un lavoratore pensionando.

Tipologia corso
QUESTION TIME

Orario
10.00 - 12.00

Luogo
UNISTUDIO, Via A. Dominutti, 20, Verona

Relatore
Sergio Turchetto
Consulente del lavoro

Prezzo
€100
+ IVA  *Disponibile in streaming*

11 DICEMBRE | STAGE E APPRENDISTATO: PUNTI DI ATTENZIONE

- Come scrivere un piano formativo individuale.
- Quali sono le cause di sospensione dell'apprendistato: cosa comunicare al lavoratore.
- I limiti numerici e clausole di stabilità: quanti apprendisti assumere.
- Come registrare la formazione aziendale.
- Risoluzione del rapporto di lavoro e preavviso nell'apprendistato.
- Quali sono le regole sui tirocini: durata, limiti e attività compatibili.
- Cosa possono fare le aziende multilocalizzate.
- Come trattare fiscalmente i rimborsi spese ai tirocinanti.

Tipologia corso
WORKSHOP

Orario
9.30 - 12.30

Luogo
UNISTUDIO, Via A. Dominutti, 20, Verona

Relatore
Gianluca Germani
Avvocato e Consulente legale

Prezzo
€125
+ IVA  *Disponibile in streaming*

19 DICEMBRE | I CONTROLLI SUGLI STRUMENTI DI LAVORO E SUI LAVORATORI

- La giurisprudenza sull'art. 4: cosa cambia per dipendenti e imprese in materia di controlli a distanza.
- La procedura di autorizzazione per le imprese multilocalizzate: cosa bisogna fare?
- Il c.d. disciplinare per regolare l'uso della strumentazione aziendali e le informative ai dipendenti.
- Lavoratori in internet e che usano la posta per ragioni personali: cosa fare?
- I controlli sulle casse e nei negozi: il quadro legale e gli insegnamenti dell'esperienza.
- I controlli sui veicoli: gli impianti di controllo per via satellitare e i sistemi di geolocalizzazione.
- I controlli sulle timbrature e i controlli c.d. biometrici: in quali casi possono essere autorizzati.
- La divulgazione di notizie e commenti su facebook: in quali casi possono essere contestati.
- Dipendenti che rubano e dipendenti infedeli: cosa fare per raccogliere le prove?
- Dipendenti in malattia che fanno altro: alcune sentenze importanti e alcuni casi di esperienza.

Tipologia corso
QUESTION TIME

Orario
10.00 - 12.00 VR
15.00 - 17.00 PD

Luogo
UNISTUDIO, Via A. Dominutti, 20, Verona
SHR Italia, Via F. Rismondo, 2/E, Padova

Relatore
Gianluca Germani
Avvocato e Consulente Legale
Simone Cocchetto
Consulente del lavoro

Prezzo
€100
+ IVA  *Disponibile in streaming*

21 GENNAIO | IL CONTRATTO DI RETE TRA IMPRESE. COSA SCRIVERE NEL CONTRATTO

- Contratti di rete: quali regole si applicano.
- Rete soggetto e rete contratto: opportunità e aspetti fiscali.
- La governance del contratto di rete: l'opportunità di prevedere un organo comune.
- Contratti di rete e gestione dei rapporti di lavoro: contitolarità del rapporto e il distacco tra aziende.
- Modelli contrattuali a confronto: i punti di attenzione.

Tipologia corso
WORKSHOP

Orario
9.30 - 12.30 VR
14.30 - 17.30 PD

Luogo
UNISTUDIO, Via A. Dominutti, 20, Verona
SHR Italia, Via F. Rismondo, 2/E, Padova

Relatore
Sergio Turchetto
Consulente del lavoro

Prezzo
€125
+ IVA  *Disponibile in streaming*

22 GENNAIO PADOVA | 24 GENNAIO VERONA | COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO: ADEMPIMENTI E BUONE PRASSI

- Imprese soggette all'obbligo e casi di sospensione, esclusione ed esonero.
- Criteri di computo, modalità di assunzione e obblighi comunicativi.
- Convenzioni con i centri per l'impiego e con le cooperative sociali.
- Incentivi per l'assunzione dei disabili: obblighi e opportunità.
- Sanzioni amministrative: gli ultimi chiarimenti del ministero del lavoro



Tipologia corso
CORSO - 2 LEZIONI

Orario
14.30 - 17.30

Luogo
**UNISTUDIO, Via A.
Dominutti, 20, Verona**

Relatore
Gianluca Spolverato
Avvocato e Consulente legale

Prezzo
€500
+ IVA  *Disponibile
in streaming*

12 FEBBRAIO | TUTTO SUI LICENZIAMENTI INDIVIDUALI E COLLETTIVI - Lezione 1

- Le ragioni che giustificano il licenziamento individuale: i comportamenti del dipendente che possono giustificare un licenziamento immediato e le ragioni aziendali che possono giustificare un licenziamento con preavviso.
- Il licenziamento in alcuni casi particolari: durante il periodo di prova, del lavoratore ammalato, del lavoratore a termine, della lavoratrice madre o che si sposa, del disabile, del tossicodipendente, dei pensionati.
- Il preavviso di licenziamento: i casi in cui il preavviso si sospende e il pagamento dell'indennità sostitutiva per far cessare subito il rapporto di lavoro.
- L'impugnazione del licenziamento: i termini di decadenza dall'azione giudiziale.
- Contenuti e ambito di applicazione delle tutele per il licenziamento illegittimo: i criteri di calcolo delle dimensioni aziendali, la reintegrazione e il risarcimento del danno, la riassunzione e la penale risarcitoria, il ripristino del rapporto e il risarcimento.
- Le sanzioni per il caso di licenziamenti illegittimi e le conseguenze sotto il profilo previdenziale. Gli accordi transattivi che consentono di non pagare gli obblighi contributivi.
- Le regole processuali nel caso di impugnazione in giudizio: le prove da portare e le regole sul riparto dell'onere della prova. Le fasi di opposizione e appello.
- La giurisprudenza sui licenziamenti collettivi: punti di attenzione e insegnamenti per chi deve avviare una procedura di riduzione del personale.

19 FEBBRAIO | I MOTIVI CHE GIUSTIFICANO UN LICENZIAMENTO - Lezione 2

- Il licenziamento del lavoratore negligente o per scarso rendimento.
- L'accertamento dei fatti, quando c'è bisogno di ricorrere a terzi, anche investigatori.
- Tutti i motivi che possono giustificare un licenziamento per mancanze disciplinari.
- Il rilievo dei precedenti e la tolleranza di fatti che poi si decide di sanzionare.
- Come si stabilisce se un licenziamento è proporzionato o se il fatto è sussistente.

Tipologia corso
WORKSHOP

Orario
14.30 - 17.30

Luogo
**SHR Italia, Via F.
Rimondo, 2/E, Padova**

Relatore
Sergio Turchetto
Consulente del lavoro

Prezzo
€125 + IVA  *Disponibile
in streaming*

21 FEBBRAIO | SMART WORKING. DI COSA PARLIAMO E QUALI SONO LE REGOLE DA SEGUIRE?

- Un'ipotesi di lavoro per introdurre forme di lavoro "agile in azienda".
- Quali sono i lavoratori che possono essere assunti con questa nuova tipologia di contratto.
- Quali sono le regole da rispettare in materia di orario di lavoro e controlli sul lavoro.
- Come può essere impostato il contratto sotto il profilo retributivo: posso pagare i risultati?
- Quali sono le regole in caso di recesso, se il contratto è a termine o indeterminato.
- Come vanno gestiti gli adempimenti, per il lul e per le paghe (come va costruita la paga).
- Cosa scrivere nel contratto: un modello di contratto di lavoro agile (esempi).

Tipologia corso
QUESTION TIME

Durata
**10.00 - 12.00 VR
15.00 - 17.00 PD**

Luogo
**UNISTUDIO, Via A.
Dominutti, 20, Verona**
**SHR Italia, Via F.
Rimondo, 2/E, Padova**

Relatore
Elisa Pavanello
Avvocato e Consulente legale

Prezzo
€100 + IVA  *Disponibile
in streaming*

27 FEBBRAIO | LA GESTIONE DEI LAVORATORI CON PRESCRIZIONI MEDICHE

- Il ruolo del medico competente e il significato delle diverse prescrizioni.
- Privacy e assegnazione di mansioni idonee: vincoli per il datore di lavoro.
- È possibile sospendere senza retribuzione un lavoratore con prescrizioni?
- Cosa fare quando ci sono troppi lavoratori con prescrizioni mediche.
- La procedura da seguire nel caso in cui si voglia licenziare un lavoratore.
- Commissione medica e commissione disabili: quando e come vanno attivate.



laborability
talking about work



Tipologia corso

CORSO - 2 LEZIONI

Orario

14.30 - 17.30

Luogo

UNISTUDIO, Via A. Dominutti, 20, Verona

Relatore

Giulia Perin
Avvocato e Consulente legale
Barbara Peressoni
Consulente Global Mobility

Prezzo

€400  *Disponibile in streaming*
+ IVA

10 MARZO | LAVORATORI ITALIANI ALL'ESTERO: REGOLE, ADEMPIMENTI E PUNTI DI ATTENZIONE - Lezione 1

- Trasferita all'estero, distacco e trasferimento: le regole.
- La documentazione da predisporre per l'invio all'estero.
- Qual è il regime previdenziale applicabile: costi e adempimenti.
- Le regole sulla tassazione dei redditi da lavoro.
- Visti, permessi e notifiche per il lavoratore che va all'estero: punti di attenzione.

17 MARZO | STRANIERI IN ITALIA: TUTTE LE NOVITÀ PER CHI IMPIEGA LAVORATORI STRANIERI - Lezione 2

- Assumere cittadini stranieri: cosa cambia con il "decreto Salvini".
- Permessi di soggiorno che scompaiono e nuovi permessi di soggiorno.
- La disciplina applicabile ai rapporti di lavoro in essere con stranieri.
- Permessi di soggiorno in scadenza: rinnovo e cause ostative al rilascio.
- Visti per lavoro: cosa fare per assumere un residente all'estero.
- Procedura di ottenimento del nulla osta: casistica e problemi pratici.

Tipologia corso

CORSO - 2 LEZIONI

Orario

14.30 - 17.30

Luogo

UNISTUDIO, Via A. Dominutti, 20, Verona

Relatore

Gianluca Spolverato
Avvocato e Consulente legale

Prezzo

€500  *Disponibile in streaming*
+ IVA

11 MARZO | IL RAPPORTO COI SINDACATI IN AZIENDA E L'ACCORDO INTERCONFEDERALE SULLE RSU. DIRITTI E TUTELE PER IL SINDACATO E PREROGATIVE AZIENDALI - Lezione 1

- Le regole per la costituzione delle rsa in azienda e per l'elezione delle rsu.
- Le regole sulle rsu per il settore industria. Il caso dei Cobas e l'art. 19 St. Lav. dopo l'intervento della Corte Costituzionale.
- I diritti delle rappresentanze e le regole per un corretto rapporto coi sindacati in azienda.
- Assemblea sindacale e sciopero: cosa può fare l'azienda per ridurre al minimo le conseguenze per il lavoro. Permessi sindacali e casi di abuso: cosa fare se abbiamo la prova che i permessi sono usati per altro.
- Volantinaggio e affissioni: quali sono i limiti al diritto di critica nei confronti dell'azienda.

18 MARZO | LE REGOLE DELLA NEGOZIAZIONE SINDACALE E I CONTRATTI INTEGRATIVI AZIENDALI: CONTENUTI, MODELLI, BUONE PRATICHE. GLI SPAZI PER LA CONTRATTAZIONE AZIENDALE E LA CONTRATTAZIONE DI PROSSIMITÀ - Lezione 2

- Come si prepara una trattativa: ciò che conta sono gli interessi delle parti.
- Criteri e condizioni di una proposta perché sia convincente.
- Tattiche negoziali e ritualità di un negoziato: regole da rispettare.
- Contrattazione aziendale e contrattazione di prossimità: cosa si può fare.
- Materie che possono essere regolate a livello aziendale.
- Premi aziendali, contratti di lavoro, articolazione dell'orario, retribuzione.

Tipologia corso
WORKSHOP

Orario
14.30 - 17.30

Luogo
**SHR Italia, Via F.
Rismondo, 2/E, Padova**

Relatore
Valentina Fabruzzo
Consulente del lavoro

Prezzo
€125
+ IVA  *Disponibile
in streaming*

20 MARZO | IL TRATTAMENTO ECONOMICO. DAL LORDO AL NETTO, COME LEGGERE IL CEDOLINO PAGA

- Tipologie di retribuzione e contrattazione collettiva.
- La determinazione del reddito da lavoro dipendente: l'applicazione delle disposizioni del Tuir.
- La contribuzione: i principi della contribuzione obbligatoria e gli adempimenti previdenziali che incombono sul datore di lavoro.
- Il sistema di tassazione ordinaria e separata: determinazione delle aliquote e scaglioni di reddito.

Tipologia corso
QUESTION TIME

Orario
**10.00 - 12.00 VR
15.00 - 17.00 PD**

Luogo
**UNISTUDIO, Via A.
Dominutti, 20, Verona**
**SHR Italia, Via F.
Rismondo, 2/E, Padova**

Relatore
Valentina Fabruzzo
Consulente del lavoro

Prezzo
€ 100
+ IVA  *Disponibile
in streaming*

31 MARZO | LA STAGIONALITÀ NEL SETTORE DEL TURISMO. TERMINE, SOMMINISTRAZIONE, SERVIZI EXTRA

- Il contratto a termine: le previsioni normative che consentono di reimpiegare gli stessi lavoratori.
- La disciplina sul contratto stagionale: vincoli ed ambiti operativi.
- La somministrazione di lavoro come ulteriore strumento di flessibilità per le imprese.
- Il c.c.n.l. turismo: come affrontare l'incremento di lavoro in aziende ad apertura annuale.
- La contrattazione di secondo livello a supporto della flessibilità nelle aziende che operano nel settore del turismo.

Tu ci dai l'obiettivo,
noi ti **aiutiamo**
a raggiungerlo.

Tipologia corso

CORSO - 2 LEZIONI

Orario

14.30 - 17.30

Luogo

**SHR Italia, Via F.
Rismondo, 2/E, Padova**

Relatore

Gianluca Spolverato
Avvocato e Consulente legale

Prezzo

€500
+ IVA  *Disponibile
in streaming*

15 APRILE | TUTTO SUI LICENZIAMENTI INDIVIDUALI E COLLETTIVI - Lezione 1

- Le ragioni che giustificano il licenziamento individuale: i comportamenti del dipendente che possono giustificare un licenziamento immediato e le ragioni aziendali che possono giustificare un licenziamento con preavviso.
- Il licenziamento in alcuni casi particolari: durante il periodo di prova, del lavoratore ammalato, del lavoratore a termine, della lavoratrice madre o che si sposa, del disabile, del tossicodipendente, dei pensionati.
- Il preavviso di licenziamento: i casi in cui il preavviso si sospende e il pagamento dell'indennità sostitutiva per far cessare subito il rapporto di lavoro.
- L'impugnazione del licenziamento: i termini di decadenza dall'azione giudiziale.
- Contenuti e ambito di applicazione delle tutele per il licenziamento illegittimo: i criteri di calcolo delle dimensioni aziendali, la reintegrazione e il risarcimento del danno, la riassunzione e la penale risarcitoria, il ripristino del rapporto e il risarcimento.
- Le sanzioni per il caso di licenziamenti illegittimi e le conseguenze sotto il profilo previdenziale. Gli accordi transattivi che consentono di non pagare gli obblighi contributivi.
- Le regole processuali nel caso di impugnazione in giudizio: le prove da portare e le regole sul riparto dell'onere della prova. Le fasi di opposizione e appello.
- La giurisprudenza sui licenziamenti collettivi: punti di attenzione e insegnamenti per chi deve avviare una procedura di riduzione del personale.

21 APRILE | I MOTIVI CHE GIUSTIFICANO UN LICENZIAMENTO - Lezione 2

- Il licenziamento del lavoratore negligente o per scarso rendimento.
- L'accertamento dei fatti, quando c'è bisogno di ricorrere a terzi, anche investigatori.
- Tutti i motivi che possono giustificare un licenziamento per mancanze disciplinari.
- Il rilievo dei precedenti e la tolleranza di fatti che poi si decide di sanzionare.
- Come si stabilisce se un licenziamento è proporzionato o se il fatto è sussistente.

Tipologia corso
CORSO - 2 LEZIONI

Orario
9.30 - 12.30 LEZ 1
14.30 - 17.30 LEZ 2

Luogo
**UNISTUDIO, Via A.
Dominutti, 20, Verona**

Relatore
Simone Cocchetto
Consulente del lavoro

Prezzo
€400
+ IVA  *Disponibile
in streaming*

15 APRILE | PENSIONI: REQUISITI, SISTEMI DI CALCOLO E ISTITUTI PENSIONISTICI - Lezione 1

- Le prestazioni pensionistiche.
- I requisiti per l'accesso pensionistico: pensione di vecchiaia e pensione anticipata.
- Gli accessi pensionistici derogatori: quota 100, opzione donna, lavori usuranti, lavoratori precoci.
- L'anticipo pensionistico: ape sociale e ape volontaria.
- I sistemi di calcolo: retributivo, contributivo e misto.
- Esempi di calcolo.

22 APRILE | PENSIONI: REQUISITI, SISTEMI DI CALCOLO E ISTITUTI PENSIONISTICI - Lezione 2

- Le tipologie di contribuzione: obbligatoria, figurativa, volontaria. I riscatti onerosi.
- La ricongiunzione e la totalizzazione.
- Il cumulo contributivo.
- Strategie di esubero per i lavoratori pensionandi.

Tipologia corso
QUESTION TIME

Orario
10.00 - 12.00 VR
15.00 - 17.00 PD

Luogo
**UNISTUDIO, Via A.
Dominutti, 20, Verona**
**SHR Italia, Via F.
Rismondo, 2/E, Padova**

Relatore
Sergio Turchetto
Consulente del lavoro

Prezzo
€100
+ IVA  *Disponibile
in streaming*

23 APRILE | TERMINE E SOMMINISTRAZIONE A CONFRONTO: COSA CONVIENE?

- Costo del lavoro: è vero che la somministrazione costa di più?
- Flessibilità: il regime delle proroghe, la durata massima del contratto e le pause.
- Numero massimo: i limiti quantitativi di lavoratori che possono essere somministrati.
- Disabili: è possibile coprire la quota di riserva attraverso un contratto di somministrazione?
- Monte ore garantito (MOG): come usare la somministrazione in certi settori e risparmiare.
- Il costo della intermediazione dell'agenzia: suggerimenti per negoziare il prezzo giusto.

Tipologia corso

QUESTION TIME

Orario

10.00 - 12.00 VR
15.00 - 17.00 PD

Luogo

UNISTUDIO, Via A. Dominutti, 20, Verona

SHR Italia, Via F. Rissmondo, 2/E, Padova

Relatore

Margherita Scudellari
Avvocato e Consulente legale

Prezzo

€100
+ IVA  *Disponibile in streaming*

19 MAGGIO | PIGNORAMENTI E CESSIONE DEL QUINTO

- Pignoramento presso terzi, cessione del quinto, delega di pagamento: elementi distintivi e caratterizzanti.
- Pignoramento e cessione del quinto: disciplina applicabile in caso di cumulo.
- Pignoramento da parte dell'agente di riscossione: casi e comportamenti da adottare.
- Pignoramento e obblighi fiscali in capo al datore di lavoro.
- Risoluzione del rapporto di lavoro: regole da rispettare per liquidare le competenze di fine rapporto.

Tipologia corso

CORSO - 2 LEZIONI

Orario

14.30 - 17.30

Luogo

SHR Italia, Via F. Rissmondo, 2/E, Padova

Relatore

Simone Cocchetto
Consulente del lavoro

Prezzo

€400
+ IVA  *Disponibile in streaming*

21 MAGGIO | PENSIONI: REQUISITI, SISTEMI DI CALCOLO E ISTITUTI PENSIONISTICI - Lezione 1

- Le prestazioni pensionistiche.
- I requisiti per l'accesso pensionistico: pensione di vecchiaia e pensione anticipata.
- Gli accessi pensionistici derogatori: quota 100, opzione donna, lavori usuranti, lavoratori precoci.
- L'anticipo pensionistico: ape sociale e ape volontaria.
- I sistemi di calcolo: retributivo, contributivo e misto.
- Esempi di calcolo.

28 MAGGIO | PENSIONI: REQUISITI, SISTEMI DI CALCOLO E ISTITUTI PENSIONISTICI - Lezione 2

- Le tipologie di contribuzione: obbligatoria, figurativa, volontaria.
- I riscatti onerosi.
- La ricongiunzione e la totalizzazione.
- Il cumulo contributivo.
- Strategie di esubero per i lavoratori pensionandi.

Tipologia corso

WORKSHOP

Orario

14.30 - 17.30

Luogo

SHR Italia, Via F. Rissmondo, 2/E, Padova

Relatore

Sergio Turchetto
Consulente del lavoro

Prezzo

€125
+ IVA  *Disponibile in streaming*

29 MAGGIO | PROCEDURE DI MOBILITA' PER LICENZIAMENTI COLLETTIVI. APRIRLE, GESTIRLE E CHIUDERLE

- Come comunicare ai lavoratori e ai sindacati l'apertura di una procedura di mobilità per crisi o ristrutturazione aziendale.
- La definizione dei criteri di scelta tra i lavoratori per l'individuazione degli esuberanti.
- Cosa posso fare e cosa non posso fare. Le sanzioni in caso di violazione dei criteri di scelta.
- I costi dei licenziamenti collettivi e le conseguenze sull'attività aziendale.
- Come condurre e concludere gli accordi di conciliazione nell'ambito di una procedura di mobilità.

Tipologia corso
WORKSHOP

Orario
14.30 - 17.30

Luogo
**SHR Italia, Via F.
Rismondo, 2/E, Padova**

Relatore
Sergio Turchetto
Consulente del lavoro

Prezzo
€125
+ IVA  *Disponibile
in streaming*

18 GIUGNO | NUOVE POLITICHE E ORIZZONTI INNOVATIVI NELLA GESTIONE DEL PERSONALE TRA RESPONSABILIZZAZIONI, INCENTIVAZIONI E GRATIFICAZIONI. COME INCIDERE VERAMENTE

- Introdurre e gestire lo smart working: dare e chiedere responsabilità. Raccogliere e cavalcare la sfida.
- Programmare e negoziare con il sindacato un premio di risultato che incentivi i dipendenti ma che garantisca all'azienda reale ottimizzazione, redditività ed efficienza.
- Dare e basta non serve. Il vero premio di risultato va costruito, negoziato e misurato.
- Come costruire un piano di welfare che sia veramente interessante e accattivante per i lavoratori: costi, limiti e opportunità per una fruibilità possibile. Integrazioni tra PDR e welfare.

Tipologia corso
QUESTION TIME

Orario
**10.00 - 12.00 VR
15.00 - 17.00 PD**

Luogo
**UNISTUDIO, Via A.
Dominutti, 20, Verona
SHR Italia, Via F.
Rismondo, 2/E, Padova**

Relatore
Francesca Marchesan
Avvocato e Consulente legale

Prezzo
€100
+ IVA  *Disponibile
in streaming*

23 GIUGNO | ALCOOL, DROGA E SORVEGLIANZA SANITARIA

- È possibile licenziare un dipendente arrestato per droga? Il licenziamento disciplinare per fatti accaduti nella vita privata.
- Il controllo sui lavoratori che svolgono mansioni pericolose: cosa succede se un lavoratore si rifiuta di fare il test antidroga?
- La procedura da seguire con il dipendente che risulta positivo al test: si deve sospendere? Può essere licenziato?
- Il controllo sul consumo di alcool. Chi può essere sottoposto a controllo e che validità hanno i controlli effettuati?
- Lavoratore ubriaco al lavoro: cosa fare? Può essere licenziato?
- Lavoratore che rientra dopo una lunga malattia o un grave infortunio: è obbligatoria la visita del medico competente?
- La procedura per accertare la sopravvenuta inidoneità fisica di un dipendente: dal medico competente alla Commissione medica.
- Le regole nel caso di dipendente disabile: la procedura prevista dalla legge 68/1999.

 **HR CAMP**
VALORIZZA
LE PROSPETTIVE

RELIZONT 

 **PEOPLE**
PEOPLE FIRST, PROCESSES NEXT

HADMIN

MAKE  BUY
Procurement Rating Agency

 **Data Law
Management**

WETRAINSTARS[★]



WORKSHOP

5 TEMI PER DECLINARE IN CONCRETO LA CARTA DEI VALORI

Tipologia corso

WORKSHOP - 5 LEZIONI
(Acquistabili singolarmente)

Orario

9.30 - 12.30

Luogo

**SHR Italia, Via F.
Rismondo, 2/E, Padova**

Relatore

Gianluca Spolverato
Avvocato e Consulente legale

Prezzo

€175 + IVA
(per singola lezione)

 *Disponibile
in streaming*

14 FEBBRAIO | Lezione 1

Diversity e inclusione.

Lavoratori svantaggiati, lavoratori deboli, giovani che fanno fatica a trovare ingresso nel lavoro, lavoratori con disabilità, lavoratori che hanno bisogno di cura, stranieri. Cosa stanno facendo le aziende più attente alla dimensione sociale del lavoro?

27 MARZO | Lezione 2

Partecipazione dei lavoratori.

Partecipare ai risultati del lavoro, partecipare alle decisioni che riguardano il proprio lavoro, investire sul futuro. Premi di risultato, bonus e incentivi economici, ma anche share e stock option. E poi comitati di lavoro e organizzazione del lavoro. Cosa si può fare in concreto?

22 APRILE | Lezione 3

Contro tutte le discriminazioni.

Strumenti di tutela contro le discriminazioni sessuali, e le molestie sui luoghi di lavoro. Orientamento sessuale e diritto del lavoro. Discriminazione di genere, discriminazione razziale: politiche attive e policy aziendali. Equity vs Equality.

20 MAGGIO | Lezione 4

No fire policy.

Le aziende che hanno scelto di non licenziare, e aderiscono al manifesto “non fire”. Le persone che lavorano in aziende che danno sicurezza lavorano di più e meglio? Il caso Next Jump e il progetto di Simon Sinek. Come impostare una politica del genere nel nostro Paese. Serve?

17 GIUGNO | Lezione 5

Il mito dell'efficienza e della produttività.

Fare meglio e produrre con meno ore significa che servono meno persone che lavorano. Cosa fare di chi non serve? Una proposta sul ciclo vitale del lavoro per riportare al centro le persone.



IL LAVORO CHE CAMBIA: O CAMBIAMO
ANCHE NOI O IL CAMBIAMENTO CI
TRAVOLGERÀ.

UN APPROCCIO GIURIDICO
PER REGOLAMENTARE
I FENOMENI
CHE STANNO
CAMBIANDO
IL LAVORO.



NUOVI
LAVORI



LAVORARE
SMART



REMUNERAZIONE
WELFARE

MASTER

MASTER INNOVATION 2019

**IL LAVORO CHE CAMBIA: O CAMBIANO ANCHE NOI O IL CAMBIAMENTO CI TRAVOLGERÀ.
UN APPROCCIO GIURIDICO PER REGOLAMENTARE I FENOMENI
CHE STANNO CAMBIANDO IL LAVORO**

Tipologia corso

MASTER - 5 LEZIONI

Orario

14.30 - 17.30

Luogo

**SHR Italia, Via F.
Rismondo, 2/E, Padova**

Relatore

Gianluca Spolverato
Avvocato e Consulente legale

Prezzo

€1.500  *Disponibile
in streaming*
+ IVA

25 OTTOBRE | Lezione 1

I nuovi lavori.

Come cambia il lavoro e l'organizzazione del lavoro ai tempi della gig economy e dell'industry 4.0. Lavori ibridi, modelli organizzativi, e nuove tutele per il lavoro.

15 NOVEMBRE | Lezione 2

Tempi e luoghi di lavoro.

Come cambia il lavoro con lo smart working. Lavorare connessi e diritto alla disconnessione. Cosa sta succedendo nelle aziende e quali opportunità ci sono per aziende e lavoratori.

22 NOVEMBRE | Lezione 3

Sistemi di remunerazione e welfare.

Cosa stanno facendo le aziende più innovative. Incentivare, motivare, e condividere i buoni risultati: è possibile? Funziona?

29 NOVEMBRE | Lezione 4

Social media e rapporto di lavoro.

Le buone regole per chi sta al lavoro. I controlli tra privacy e statuto dei lavoratori. Social media e relazioni industriali: come sta cambiando il rapporto con le organizzazioni sindacali.

13 DICEMBRE | Lezione 5

Ricambio generazionale e nuove pensioni.

Quota 100, prepensionamenti e sistemi per favorire l'ingresso al lavoro di giovani e famigliari. La gestione delle uscite e il problema della manutenzione dei saperi dell'azienda: cosa stanno facendo le aziende per facilitare il ricambio.

AMMINISTRAZIONE E BUDGET DEL PERSONALE

Tipologia corso

MASTER - 5 LEZIONI

Orario

14.30 - 17.30

Luogo

**SHR Italia, Via F.
Rismondo, 2/E, Padova**

Relatore

Valentina Fabbruzzo
Consulente del lavoro

Prezzo

€1.250

+ IVA

 **Disponibile
in streaming**

31 GENNAIO | Lezione 1

Gli incentivi alle assunzioni, la detassazione e la decontribuzione.

- Le regole generali per poter beneficiare delle agevolazioni contributive.
- Lo status di disoccupato e i casi di sospensione e decadenza dalla NASpi.
- Le agevolazioni per i disoccupati e il quadro aggiornato degli incentivi.
- Le agevolazioni per giovani, donne, e i lavoratori svantaggiati.
- La detassazione delle retribuzioni e le regole sulla decontribuzione dei premi.
- La regola del de minimis: come si applica.

14 FEBBRAIO | Lezione 2

Stage, apprendistato, e contratti a termine agevolati

- La disciplina dello stage nelle principali Regioni: le linee guida.
- Il contratto di apprendistato professionalizzante nei principali contratti collettivi.
- Il contratto di apprendistato con lavoratori iscritti alle liste di mobilità.
- L'apprendistato stagionale e a part time e le regole sul cumulo di più rapporti di apprendistato.
- Il contratto a termine per sostituzione di maternità, o per altre ragioni sostitutive.
- Il contratto a termine per lo svolgimento di attività stagionali.

28 FEBBRAIO | Lezione 3

La gestione dei rimborsi spese, delle trasferte, e dei benefit.

- Trasferta e trasfertismo: quando si applicano le regole sui trasfertisti.
- L'indicazione della sede di lavoro quando il lavoratore non ha una sede fissa.
- La registrazione dei rimborsi spese e la documentazione da conservare per le trasferte.
- Il trattamento dei tempi di viaggio nella contrattazione collettiva e la forfetizzazione delle trasferte.
- I benefit aziendali e le regole per una corretta gestione dei benefit.
- La concessione di benefit e il trattamento della trasferta per collaboratori e amministratori.

13 MARZO | Lezione 4

Lordo, netto, costo.

- Gli elementi retributivi e il loro trattamento fiscale e contributivo.
- Gli emolumenti che sono assoggettati a tassazione agevolata o per cui non si paga l'Irpef.
- Le regole sull'inquadramento previdenziale e il trattamento assicurativo.
- La scelta del contratto collettivo da applicare: è possibile applicare contratti di settori diversi?
- Il costo di un licenziamento nel caso di licenziamento illegittimo.
- La definizione di accordi per incentivare la risoluzione del rapporto o ridurre il costo del lavoro.

27 MARZO | Lezione 5

Le regole per la costruzione del budget del personale.

- Le componenti di cui tener conto nella costruzione del budget.
- Le misure che possono impattare sul costo del lavoro (cigo, cigs, cig in deroga, cds).
- Il trattamento delle ferie, dei permessi, e gli oneri differiti.
- Il calcolo del costo annuo e del costo orario (ore lavorabili e ore lavorate).
- L'analisi dinamica del costo del lavoro: varianze e definizione dei correttivi.
- Strumenti e sistemi gestionali per il budget del personale: esperienze a confronto.

MASTER INNOVATION 2020

**IL LAVORO CHE CAMBIA: O CAMBIANO ANCHE NOI O IL CAMBIAMENTO CI TRAVOLGERÀ.
UN APPROCCIO GIURIDICO PER REGOLAMENTARE I FENOMENI
CHE STANNO CAMBIANDO IL LAVORO**

Tipologia corso
MASTER - 5 LEZIONI

Orario
14.30 - 17.30

Luogo
**UNISTUDIO, A.
Dominutti, 20, Verona**

Relatore
Gianluca Spolverato
Avvocato e Consulente legale

Prezzo
€1.500 + IVA  *Disponibile
in streaming*

17 APRILE | Lezione 1

I nuovi lavori.

Come cambia il lavoro e l'organizzazione del lavoro ai tempi della gig economy e dell'industry 4.0. Lavori ibridi, modelli organizzativi, e nuove tutele per il lavoro.

24 APRILE | Lezione 2

Tempi e luoghi di lavoro.

Come cambia il lavoro con lo smart working. Lavorare connessi e diritto alla disconnessione. Cosa sta succedendo nelle aziende e quali opportunità ci sono per aziende e lavoratori.

15 MAGGIO | Lezione 3

Sistemi di remunerazione e welfare.

Cosa stanno facendo le aziende più innovative. Incentivare, motivare, e condividere i buoni risultati: è possibile? Funziona?

22 MAGGIO | Lezione 4

Social media e rapporto di lavoro.

Le buone regole per chi sta al lavoro. I controlli tra privacy e statuto dei lavoratori. Social media e relazioni industriali: come sta cambiando il rapporto con le organizzazioni sindacali.

26 GIUGNO | Lezione 5

Ricambio generazionale e nuove pensioni.

Quota 100, prepensionamenti e sistemi per favorire l'ingresso al lavoro di giovani e famigliari. La gestione delle uscite e il problema della manutenzione dei saperi dell'azienda: cosa stanno facendo le aziende per facilitare il ricambio.



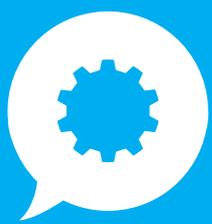
SEMINARI



I seminari sono incontri di aggiornamento sui temi di attualità che interessano il lavoro. Il programma degli incontri viene definito in base alle novità di volta in volta introdotte nel corso dell'anno. Per la programmazione relativa rimani aggiornato collegandoti sul nostro sito web: www.shritalia.com.



 @LABORABILITY



laborability
talking about work



www.laborability.com

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Collegati al nostro store
www.shritalia.com



Scrivi alla nostra referente commerciale
s.zedda@shritalia.com



Alex Gibellato

*“SHR è un progetto culturale,
una casa di produzione e distribuzione,
una casa editrice, un’etichetta,
una factory di talenti.
Un modo di vedere e raccontare il lavoro”.*